

POLITICA DELLA SICUREZZA

La Direzione ritiene utile procedere ad un'analisi dell'andamento delle performance aziendali, a seguito dell'adozione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, in accordo alla Norma ISO UNI 45001 del 2018.

Nell'ambito delle continue attività di sensibilizzazione, formazione, coinvolgimento, informazione ed addestramento del personale e di tutte le parti interessate, l'Organizzazione rinnova l'impegno di tutti verso il rispetto delle normative sulla Safety, al fine di ridurre al minimo gli infortuni.

La Direzione ritiene doveroso rinnovare l'invito ad ogni Lavoratrice e Lavoratore affinché comunichi repentinamente ogni eventuale situazione lesiva (o potenzialmente lesiva) della Salute e Sicurezza individuale e/o collettiva.

Per salvaguardare la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e delle Lavoratrici, al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali nonché al fine di garantire la qualità delle proprie lavorazioni e la completa soddisfazione del servizio e la completa soddisfazione del Cliente, di adottano le seguenti linee comportamentali:

Controllo degli accessi

- Tutti i visitatori esterni che entrano nelle sedi Linkem devono compilare e firmare un registro degli accessi e gli stessi dipendenti accedono agli uffici solo se muniti di apposito badge apiporta

Utilizzo di attrezzature e dispositivi

- I dipendenti devono utilizzare in modo corretto i mezzi di lavoro assegnati, con l'obiettivo di evitare o minimizzare l'accadimento di infortuni ed incidenti effettivi o potenziali per errato utilizzo degli stessi
- I dipendenti devono utilizzare in modo corretto i mezzi e i dispositivi di protezione collettiva ed individuale assegnati e segnalare ogni carenza o necessità di sostituzione

Conoscenza e consapevolezza

- Tutto il personale deve essere opportunamente formato, informato ed addestrato in riferimento al corretto svolgimento delle attività da svolgere ed ai rischi connessi alle stesse, in conformità alle condizioni di sicurezza, con l'obiettivo di evitare infortuni per mancata conoscenza e consapevolezza
- Tutto il personale dipendente deve essere opportunamente formato in relazione all'applicazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, con l'obiettivo di evitare applicazioni non corrette del Sistema

Partecipazione e consultazione

- Tutto il personale è tenuto a segnalare al Servizio di Prevenzione e Protezione e/o alla propria figura di riferimento stabilita nell'organigramma aziendale tutte le problematiche riscontrate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di tenere sotto controllo le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro

Non conformità

- Rilevazione regolare e costante delle Non Conformità (NC) riscontrate in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo di gestire ogni problematica emersa ed aver traccia delle principali tipologie di NC

Ambiente di lavoro

- Il personale è tenuto al mantenimento degli spazi di lavoro adeguatamente puliti ed ordinati, per evitare o minimizzare infortuni causati dal mancato ordine e garantire l'eventuale evacuazione in caso di emergenze
- I lavoratori muniti di automezzo sono tenuti a mantenere in condizioni decorose il proprio mezzo ed a segnalare eventuali problematiche, di qualsiasi genere e tipo, riscontrate

L'azienda inoltre è costantemente impegnata al raggiungimento obiettivi:

- Mantenere efficaci il Sistema di Gestione per la sicurezza, implementato alla luce degli schemi normativi UNI ISO 45001.
- Promuovere un costante miglioramento dei processi di gestione e di produzione per mantenere elevate efficacia ed efficienza che consentano il raggiungimento degli obiettivi di budget rispettando gli adempimenti cogenti delle norme e delle leggi applicabili, nonché gli obblighi di conformità, attinenti alla sicurezza.
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali.
- Promuovere un approccio per processi rispetto al quale le attività vengono costantemente monitorate e riesaminate sulla base di obiettivi misurabili, definendo indicatori e riesaminando periodicamente gli stessi rispetto agli obiettivi fissati.
- Promuovere attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura e una pratica di comportamento basati sulla tutela della salute personale.
- Richiedere al management una leadership efficace che assicuri che tutti i manager, i dipendenti e gli appaltatori siano consapevoli degli impegni presi, siano formati, addestrati e motivati in merito alle loro responsabilità.
- Promuovere il crescente coinvolgimento del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel rispetto delle procedure e delle istruzioni aziendali e nel rispetto delle direttive in materia di salute, sicurezza sul lavoro.
- Fissare una Politica di Responsabilità Aziendale diffondendone tra il personale i contenuti cardine, in materia di politica anticorruzione, di codice di condotta, di policy di segnalazione di illeciti, di prevenzione in materia di salute e sicurezza.
- Operare in stretta collaborazione con i fornitori di prodotti e di servizi individuando gli aspetti chiave che impattano sul prodotto finale, sulla soddisfazione del cliente e sul rispetto delle norme in materia di Sicurezza.
- Adottare standard e requisiti di prestazione progettati per promuovere corretti comportamenti di tutela della salute e sicurezza presso Linkem spa e, ove possibile, presso i clienti.
- Preservare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro attraverso periodiche attività di monitoraggio dei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di impedire comportamenti insicuri o situazioni pericolose.
- Prepararsi alle emergenze di salute e sicurezza attraverso una comunicazione aperta dei nostri rischi.
- Condividere con i lavoratori gli obiettivi aziendali relativi alla qualità, e alla sicurezza sul lavoro.

L'Alta Direzione garantisce a tutto il personale la disponibilità delle risorse necessarie per l'applicazione della presente Politica nonché delle tecniche e dei mezzi da utilizzare per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati, in particolare, al presente documento, viene data massima diffusione mediante la pubblicazione nella intranet aziendale.

Tutto il personale aziendale deve far propri i principi e gli indirizzi riportati nel presente documento e deve collaborare fattivamente al perseguimento degli obiettivi dichiarati formalmente.

Per ogni ulteriore informazione si prega di fare riferimento al Servizio di Prevenzione e Protezione istituito.

04/06/2021

26/02/2020 rev.0